

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah .....	7
1.4. Rumusan Masalah .....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1. Kajian Literatur .....	9
2.1.1. Desentralisasi .....	9
2.1.2. Desentralisasi Fiskal .....	16
2.1.3. Otonomi Daerah.....	21
2.1.4. Keuangan Daerah.....	25
2.1.5. Dana Alokasi Khusus .....	27
2.1.5.1 Mekanisme Penetapan DAK.....	30
2.1.5.2 Administrasi Pengelolaan DAK.....	31
2.1.5.3 Kebijakan DAK Tahun 2013 .....	35

2.1.6. Petunjuk Teknis Dana Alokasi Khusus Sarana dan Prasarana Daerah Tertinggal.....	37
2.1.7. Pengertian Kebijakan Publik .....	44
2.1.8. Implementasi Kebijakan Publik.....	49
2.1.9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan .....	53
2.1.9.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	57
2.1.9.2. Kelembagaan .....	60
2.1.9.2.1 Pengertian Lembaga .....	60
2.1.9.2.2. Perbedaan Lembaga/Kelembagaan dengan Organisasi.....	64
2.1.9.3. Tata Kelola Pemerintahan .....	71
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	80
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>84</b>
3.1. Kerangka Penelitian.....	84
3.2. Hipotesis Penelitian .....	86
3.3. Desain Penelitian .....	86
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	88
3.5. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	90
3.6. Uji Kualitas Data .....	93
3.7. Metode Analisis.....	96
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>99</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	99
4.1.1. Kondisi Fisik.....	99
4.1.2. Administrasi Pemerintahan.....	99
4.1.3. Jumlah Penduduk.....	100
4.1.4. Sarana Perhubungan .....	101
4.1.5. Kondisi Ekonomi dan Keuangan Daerah .....	101
4.1.6. Alokasi Anggaran DAK SPDT dan Pemanfaatannya .....	103
4.1.7. Gambaran Umum Obyek Studi .....	104

4.2. Pembahasan .....	106
4.2.1. Karakteristik Responden .....	106
4.2.2. Analisis Deskriptif .....	108
4.2.3. Hasil Uji Kualitas Data .....	111
4.2.3.1. Uji Validitas .....	111
4.2.3.2. Uji Reliabilitas .....	113
4.2.3.3. Uji Distribusi Frekuensi Pertanyaan Responden .....	117
4.2.4. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	137
4.2.4.1. Uji Normalitas .....	137
4.2.4.2. Uji Multikolinieritas .....	138
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....	140
4.2.5. Pengujian Hipotesis .....	140
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian .....	150
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>155</b>
5.1. Kesimpulan .....	155
5.2. Saran .....	156
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>157</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Alokasi DAK SPDT Tahun 2009-2013.....	3
Tabel 2	Bidang dan Alokasi DAK Tahun 2003-2013 .....	36
Tabel 3	Ruang Lingkup Kegiatan DAK SPDT Tahun 2009-2013.....	38
Tabel 4.	Jumlah Laporan Akhir yang diterima KPDT Tahun 2009-2012.....	43
Tabel 5.	Operasionalisasi Variabel.....	88
Tabel 6	Skala Pengukuran .....	92
Tabel 7	Jumlah Penduduk berdasarkan Wilayah dan Tingkat Kepadatan ..	100
Tabel 8	Perkembangan Kondisi Perekonomian Kabupaten Situbondo Tahun 2010 - 2014.....	102
Tabel 9	Perkembangan Alokasi DAK SPDT di Kabupaten Situbondo Tahun 2010 - 2012.....	103
Tabel 10	Pemanfaatan Anggaran Alokasi DAK SPDT di Kabupaten Situbondo Tahun 2010 - 2012 .....	104
Tabel 11	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	107
Tabel 12	Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	107
Tabel 13	Komposisi Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	108
Tabel 14	Deskriptif Statistik Masing-masing Variabel .....	108
Tabel 15	Deskriptif Statistik Variabel Sumber Daya Manusia .....	109
Tabel 16	Deskriptif Statistik Variabel Kelembagaan .....	110
Tabel 17	Deskriptif Statistik Variabel Kelembagaan .....	110
Tabel 18	Deskriptif Statistik Variabel Implementasi Kebijakan.....	111
Tabel 19	Hasil Uji Validitas .....	112
Tabel 20	Reliabilitas Variabel Sumber Daya Manusia.....	114
Tabel 21	Reliabilitas Variabel Kelembagaan .....	114
Tabel 22	Reliabilitas Variabel Tata Kelola .....	115
Tabel 23	Reliabilitas Variabel Implementasi Kebijakan .....	116
Tabel 24	Hasil Uji Reliabilitas .....	117

Tabel 25	Tingkat Kehadiran dan Ketepatan Pegawai dalam Bekerja selalu tepat waktu.....	118
Tabel 26	Pegawai memiliki tingkat Pemahaman Yang Jelas Terhadap Pekerjaan Yang Ditugaskan.....	118
Tabel 27	Pegawai Memiliki Tingkat Kemampuan Dalam Memberikan Ide-Ide/Gagasan Baru, Berinisiatif, Mandiri Yang Konstruktif .....	119
Tabel 28	Pegawai Memiliki Kemampuan untuk Menyesuaikan Diri dengan Situasi Kerja dan Beradaptasi dengan Situasi Sosial Sesama Pegawai .....	119
Tabel 29	Pegawai Memiliki Kemampuan Untuk Bekerjasama dengan Sesama Pegawai .....	120
Tabel 30	Pegawai memiliki komitmen yang tinggi terhadap tugas dan tanggungjawab pekerjaan yang ditugaskan .....	120
Tabel 31	Pegawai memiliki motivasi untuk mengembangkan diri dan belajar .....	121
Tabel 32	Pegawai memiliki kemampuan dalam memimpin dan mengarahkan kelompok/Tim.....	122
Tabel 33	Persepsi Terhadap Perubahan Struktur Organisasi dalam Memajukan Organisasi dan Efektifitas Pelaksanaan Pekerjaan .....	122
Tabel 34	Perumusan uraian tugas dan struktur organisasi perlu dikaji agar efektif dan efisien .....	123
Tabel 35	Dukungan Sumberdaya, peralatan dan teknologi untuk Peningkatan Kapasitas Kelembagaan telah tercukupi.....	124
Tabel 36	Pemegang Jabatan telah melaksanakan tupoksinya sesuai dengan kapasitas dan tugas yang diembannya .....	124
Tabel 37	Penajaman profesionalisme Organisasi Dishub dan Kominfo dalam mengemban misinya sangat diperlukan.....	125
Tabel 38	Norma-norma dan nilai-nilai masyarakat selalu menjadi landasan dalam pelaksanaan program dan kegiatan .....	126

Tabel 39	Upaya penegakan aturan dan norma hukum dalam mewujudkan Dinas Perhubungan dan Kominfo sebagai lembaga yang bersih dari KKN .....	126
Tabel 40	Pegawai memiliki kemampuan <i>eksternal</i> dalam menjalin hubungan koordinasi dan kerjasama dengan pemerintah pusat dan pemerintah daerah lainnya untuk mengupayakan orientasi pelayanan yang tepat terhadap masyarakat .....	127
Tabel 41	Pegawai memiliki kemampuan internal dalam menjalin hubungan koordinasi dengan SKPD lain.....	128
Tabel 42	Pegawai memiliki kemampuan dalam menjalin hubungan koordinasi dengan masyarakat.....	128
Tabel 43	Pelaksanaan tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan kegiatan DAK SPDT dalam rangka akuntabilitas kinerja.....	129
Tabel 44	Pencapaian target pengelolaan kegiatan DAK SPDT selalu dilaporkan setiap triwulan .....	130
Tabel 45	Keterbukaan Dishub Kab Situbondo terhadap akses informasi masyarakat terhadap kegiatan pengelolaan DAK SPDT.....	130
Tabel 46	Transparansi terhadap media dalam pengelolaan DAK SPDT .....	131
Tabel 47	Responsifitas/ Ketanggapan Aparatur dalam melakukan pelayanan terhadap masyarakat .....	132
Tabel 48	Kemampuan Pegawai di lingkungan Dishub Kab Situbondo untuk berperilaku kredibel, akuntabel, transparan, keterbukaan, dan kerangka hukum yang jelas.....	132
Tabel 49	Capaian penyerapan anggaran DAK SPDT sesuai dengan target yang ditetapkan.....	133
Tabel 50	Laporan kegiatan kepada Bappeda dan Pusat setiap Triwulan dan Akhir Tahun.....	134
Tabel 51	Koordinasi dengan Bappeda dan SKPD terkait DAK SPDT .....	134
Tabel 52	Koordinasi dengan Bappeda dan SKPD terkait dengan pemilihan dan penentuan penerima manfaat DAK SPDT secara adil dan transparan.....	135

Tabel 53 Sosialisasi terhadap DAK SPDT kepada masyarakat.....	136
Tabel 54 Keterbukaan terhadap informasi lelang sesuai dalam Juknis DAK .....	136
Tabel 55 Koefisien Korelasi/Coefficient Correlations(a) .....	139
Tabel 56 Statistik Kolinear/Coefficients(a) .....	139
Tabel 57 Statistik Deskriptif Regresi Berganda .....	142
Tabel 58 Koefisien Korelasi .....	142
Tabel 59. Variabel Entered .....	144
Tabel 60 Model Summary <sup>b</sup> .....	144
Tabel 61. Anova .....	146
Tabel 62 Hasil Uji t /Koefisien Regresi .....	146

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Anggaran Perimbangan dalam APBN.....	26
Gambar 2	Mekanisme Penetapan DAK .....	30
Gambar 3.	Kerangka Penelitian .....	85
Gambar 4	Desain Proses Penelitian .....	98
Gambar 5	Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Situbondo .....	106
Gambar 6	Normal P-Plot Hasil Uji Normalitas .....	138
Gambar 7.	Scatter Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	140



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	L-1
Lampiran 2	Jawaban Karakteristik Responden .....	L-7
Lampiran 3	Jawaban Responden Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1).....	L-10
Lampiran 4	Jawaban Responden Variabel Kelembagaan (X2) .....	L-13
Lampiran 5	Jawaban Responden Variabel Tata Kelola (X3) .....	L-16
Lampiran 6	Jawaban Responden Variabel Implementasi Kebijakan Pengelolaan DAK SPDT (Y) .....	L-19
Lampiran 7	Deskriptif Statistik Masing-masing Variabel .....	L-22
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia ...	L-24
Lampiran 9	Hasil Uji Validitas Variabel Kelembagaan .....	L-25
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas Variabel Tata Kelola .....	L-26
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas Variabel Implementasi Kebijakan Pengelolaan DAK SPDT .....	L-27
Lampiran 12	Korelasi Antar Variabel.....	L-28
Lampiran 13	Regresi Linear Berganda .....	L-29
Lampiran 14	Grafik <i>Normal PP Plot Regresi &amp; Scatterplot</i> .....	L-30